

石油資源開発株式会社 行動計画

当社は、DE&I推進の一環として女性活躍推進に取り組んでおり、性別にかかわらず優秀な人材を確保し、責任あるポジションへの登用を進め、従業員が自律したプロフェッショナルとして活躍し、変化を恐れず成長し続けられる環境を整備しています。今後の女性社員の更なる活躍・成長を支援する環境づくりを目指して、女性活躍推進法に基づき、以下の行動計画を策定いたします。

① 計画期間

2026年4月1日～2031年3月31日（5年間）

② 目標と取組内容・実施時期

目標1：新規学卒の採用者に占める女性の割合を、毎年30%以上とする。

（取組）

2026年4月1日～

・採用活動において、理系分野を中心とした女性学生へのアプローチを積極的に実施する。

目標2：管理職候補（係長級）に占める女性の割合を、計画期間終了までに20%とする。

（注）目標3の達成を下支えする目標として設定。

目標3：管理職に占める女性の割合を、計画期間終了までに10%以上とする。

（取組）

2026年4月1日～

・女性の活躍機会の拡大を推進するため、下記施策を検討・実施する。

- 選抜した女性社員に対し、必要な研修を実施する
（例：女性管理職・女性管理職候補のための外部研修への派遣）
- 社内外を問わず他者との交流を強化し、ロールモデルとの交流機会を創出する
（例：1on1、キャリア相談、座談会、社内外ネットワーク形成支援等の実施）
- 管理職の意識改革を一層図るため、管理職研修を充実させる。
（例：女性社員への適切なアサインメントを意識した管理職研修等の実施）

目標4：男性社員の育児休業取得率を、毎年100%とする。

（取組）

2026年4月1日～

・共働き・共育てを支援する環境を整備するため、下記施策を検討・実施する。

- 法令を上回る当社独自の制度の創設、社内制度の説明機会の拡充等

以上