

石油資源開発株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：社員のワーク・ライフ・バランスおよび柔軟な働き方の推進

<対策>

- ・ 年休取得推奨日の設定および周知を行い、休暇取得を継続して推奨する。
- ・ 有給休暇取得率が低い社員とその上司へ、取得の促進に向けた取り組みを継続して行う。

目標 2：育児に関わる社員の活躍支援を拡充

<対策>

- ・ 仕事と育児の両立支援に関する社内外諸制度、育休取得事例等の周知を継続して行う。