

石油資源開発株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年4月1日～2025年3月31日までの2年間

2. 内容

目標 1：社員のワーク・ライフ・バランスおよび柔軟な働き方の推進

<対策>

- 年休取得推奨日の設定および周知を行い、休暇取得を継続して推奨する。
- 有給休暇取得率が低い社員とその上司へ、取得の促進に向けた取り組みを継続して行う。

目標 2：育児に関わる社員の活躍支援を拡充

<対策>

- 育休を取得し育児と仕事を両立している社員の事例を社内サイト等で紹介する。
- 育休に関連した e-learning 等のコンテンツを紹介する。

目標 3：不妊治療に関する諸制度の支援

<対策>

- 社内サイト等で不妊治療に関する諸制度（公的助成や社内規程等）を紹介する。