

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

■採用活動基本方針

石油資源開発株式会社(JAPEX)は、「JAPEX グループ倫理行動規範」および「JAPEX グループ人権方針」に基づき、人権を尊重し、性別、年齢、国籍、人種、皮膚の色、文化、慣習、宗教、性的指向、障がいなどによる差別行為やパワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、妊娠・出産・育児・介護に関するハラスメント、性的マイノリティに対するハラスメント行為を禁止しています。

採用活動においても、面接、インターンシップ、看護実習等における、求職者等(求職者、インターン・実習生を含む)へのハラスメント行為を防止すべく、以下のとおり対応方法を定めます。

■具体的な取り組み

当社社員が求職者の皆さまと接点を持つ際には、以下のルールを厳守します。

求職者等とのやり取り等について

機会	手段・場所
面接・面談、社内外の会社説明会等	WEB、当社会議室、会社説明会実施主催者が定める会場等
インターンシップ	WEB、当社執務室・会議室等
看護実習	当社執務室・会議室等で実施する職場巡視、血圧測定、健康相談等

上記機会への出席調整及び事後連絡等は、当社社員(人事部等)及び採用事務委託業者によって ATS (採用管理システム)や会社用メールアドレスによるメール送信、会社支給の携帯電話や会社が契約するナビサイト、ダイレクトスカウトページ、SNS、就職活動サイトを通じて行います。

■求職者等の相談窓口について

万が一、当社の採用活動やインターンシップ等において不適切な言動やハラスメントと感じる行為があった場合は、下記窓口までご相談・ご連絡ください。事実関係の調査、対応措置及び相談者への調査結果の通知等は、当社ハラスメント防止にかかる社内ルールに従い適切におこない、ご相談いただいた方のプライバシーを厳守し、相談・通報を理由とする選考上の不利益取扱いは一切行いません。

	連絡先
就活ハラスメント相談窓口	e-mail : compliance.report.shukatsu@japex.co.jp

上記のほか、一般社団法人ビジネスと人権対話救済機構(JaCER)が提供する「対話救済プラットフォーム」<https://jacer-bhr.org/application/index.html> を通じた通報・相談を受け付けております。