

各位

石油資源開発株式会社

「統合報告書 2021」ならびに「ESG データ集・CSR データ集」の一部訂正について

「統合報告書 2021」（本年9月発行）、ならびに当社ウェブサイトで公表している「ESG データ集（2020年度）」「CSR データ集（2019年度）」の記載の一部に誤りがありましたため、お詫びいたしますとともに、以下のとおり訂正いたします。なお、訂正後の該当箇所は赤字かつ下線で示しています。

また、当社ウェブサイト掲載の当該資料（PDF ファイル）は、いずれも以下の訂正を反映済です。

**【統合報告書 2021 訂正箇所】**

- P44 コーポレート・ガバナンス ガバナンス体制「当社のガバナンス体制の概要」⑦HSSE 委員会

<訂正前> 2020年度開催回数：1回

<訂正後> 2020年度開催回数：2回

- P51 非財務ハイライト 表の「社会」欄のうち中途採用者数の一部 ※該当行・列のみ抜粋し記載

<訂正前>

|           | 2018/3 | 2020/3 | 2021/3 |
|-----------|--------|--------|--------|
| 中途採用者数（人） | 5      | 15     | 24     |

<訂正後>

|           | 2018/3   | 2020/3    | 2021/3    |
|-----------|----------|-----------|-----------|
| 中途採用者数（人） | <u>7</u> | <u>17</u> | <u>30</u> |

- P51 非財務ハイライト 表の平均勤続年数の単位

<訂正前> （人）

<訂正後> （年）

**【ESG データ集（2020年度）訂正箇所】**

- P7 表の「人材」欄のうち中途採用者数の一部 ※該当行・列のみ抜粋し記載

（訂正前）

| 項目     |                 | 2019年度 | 2020年度 |    |
|--------|-----------------|--------|--------|----|
| 中途採用者数 | 男性              | 13     | 21     |    |
|        |                 | 2      | 3      |    |
|        |                 | 合計     | 15     | 24 |
|        | ビジネススタッフ職（事務部門） | 男性     | 5      | 20 |
|        |                 | 女性     | 2      | 3  |
|        |                 | 合計     | 7      | 23 |
|        | ビジネススタッフ職（技術部門） | 男性     | 8      | 1  |
|        |                 | 女性     | 0      | 0  |
|        |                 | 合計     | 8      | 1  |

(訂正後)

| 項目     |                  | 2019年度 | 2020年度    |           |
|--------|------------------|--------|-----------|-----------|
| 中途採用者数 |                  | 男性     | 13        | <u>27</u> |
|        |                  | 女性     | <u>4</u>  | 3         |
|        |                  | 合計     | <u>17</u> | <u>30</u> |
|        | ビジネススタッフ職 (事務部門) | 男性     | 5         | <u>19</u> |
|        |                  | 女性     | <u>4</u>  | 3         |
|        |                  | 合計     | <u>9</u>  | <u>22</u> |
|        | ビジネススタッフ職 (技術部門) | 男性     | 8         | <u>8</u>  |
|        |                  | 女性     | 0         | 0         |
|        |                  | 合計     | 8         | <u>8</u>  |

- P8 表の「ガバナンス」欄のうち CSR 推進体制 (委員会開催回数) の一部 ※該当行・列のみ抜粋し記載

<訂正前>

| 項目                 | 2020年度   |   |
|--------------------|----------|---|
| CSR 推進体制 (委員会開催回数) | HSSE 委員会 | 1 |

<訂正後>

| 項目                 | 2020年度   |          |
|--------------------|----------|----------|
| CSR 推進体制 (委員会開催回数) | HSSE 委員会 | <u>2</u> |

#### 【CSR データ集 (2019年度) 訂正箇所】

- P5 表の「人材」欄のうち中途採用者数の一部 ※該当行・列のみ抜粋し記載

(訂正前)

| 項目     |                  | 2017年度 | 2019年度 |    |
|--------|------------------|--------|--------|----|
| 中途採用者数 |                  | 男性     | 5      | 13 |
|        |                  | 女性     | 0      | 2  |
|        |                  | 合計     | 5      | 15 |
|        | ビジネススタッフ職 (事務部門) | 男性     | 3      | 5  |
|        |                  | 女性     | 0      | 2  |
|        |                  | 合計     | 3      | 7  |

(訂正後)

| 項目     |                  | 2017年度 | 2019年度   |           |
|--------|------------------|--------|----------|-----------|
| 中途採用者数 |                  | 男性     | 5        | 13        |
|        |                  | 女性     | <u>2</u> | <u>4</u>  |
|        |                  | 合計     | <u>7</u> | <u>17</u> |
|        | ビジネススタッフ職 (事務部門) | 男性     | 3        | 5         |
|        |                  | 女性     | <u>2</u> | <u>4</u>  |
|        |                  | 合計     | <u>5</u> | <u>9</u>  |

以上