

各 位

会社名	石油資源開発株式会社
代表者名	代表取締役社長 渡辺 修
コード番号	1662
問合先責任者	広報 IR 部長 中本 亮一
電話番号	03-6268-7110

平成 27 年度「なでしこ銘柄」への選定について

石油資源開発株式会社（以下、当社）は、女性活躍推進に優れた上場企業の 1 社として、経済産業省と東京証券取引所が共同で選定し平成 28 年 3 月 16 日に発表した、平成 27 年度「なでしこ銘柄」に選ばれました。

「なでしこ銘柄」は、東証一部、東証二部、マザーズ、JASDAQ の上場企業の中から、女性活躍推進（①女性のキャリア支援、②仕事と家庭の両立支援）に優れた企業を選定し公表するもので、平成 24 年度より実施されています。「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することを通じて、企業への投資の促進や、各社の取り組みを加速化していくことを狙ったものです。

当社は、平成 27 年 5 月に発表した中期事業計画において、CSR 経営における目標の一つとして「平成 32 年末までに女性管理職の比率を平成 26 年 10 月現在の 3.4%の 3 倍に引き上げる」ことを掲げています。この中期経営計画の発表に先駆けて、平成 27 年 3 月にダイバーシティ推進専任部署を新たに設置し、女性の活躍推進をはじめとするダイバーシティへのさまざまな取り組みを進めています。

平成 27 年度に実施した、女性の活躍推進に係る当社の代表的な取り組みは、次のとおりです。

1. 「夏のワークスタイル変革キャンペーン」

長時間労働の改善と、介護・子育て世代や共働き社員が継続的に活躍できるワーク・ライフ・バランスを意識した風土作りのために、平成 27 年 7 月から 9 月の 3 カ月間にわたり実施しました。

<キャンペーン内容>

- ①自由選択による朝型勤務
- ②21 時以降原則残業禁止
- ③コミュニケーションタイムと集中タイムの推奨
- ④会社推奨休日の設定による有給休暇取得促進
- ⑤「タイムマネジメントセミナー」の開催
- ⑥ワークスタイルに関する社内ブログの開設



夏のワークスタイル変革キャンペーン
朝型勤務による就業時間揭示マーク

2. キャリアセッション「Woman@J」

当社の女性管理職や職群転換した女性社員の経験談から、キャリア形成や仕事と私生活の両立方法について学ぶキャリアセッション「Woman@J」を、平成 27 年 10 月から平成 28 年 2 月まで毎月開催しました。開催時には、北海道、秋田、長岡の各鉱業所と本社の会場とをテレビ会議システムで接続しより多くの女性社員の参加を促すとともに、女性社員を部下に持つ男性管理職の参加も推奨しました。

キャリアセッション Woman@J 開催の様子



3. 今後の取り組み

当社が継続的にダイバーシティを推進し、かつ効果的に活用していくことを目的として、平成 28 年 1 月に「JAPEX ダイバーシティ方針」を策定しました。今後は策定方針に基づき、女性や外国人といった多様な人材の採用・登用を継続し、すべての従業員の活躍が促進されるよう、人事制度の見直しや、ダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランス、キャリア形成に関する研修、啓蒙イベントの開催等を通じ、多様性を尊重し活用する企業文化の醸成を積極的に推進していきます。

以 上